

四川省总工会  
四川省人力资源和社会保障厅  
四川省卫生健康委员会  
四川省企业联合会/四川省企业家协会  
四川省工商业联合会

文件

川工发〔2023〕40号

关于2023年度寻找“四川省家庭友好型工作场所”  
暨“幸福奶爸”“快乐宝妈”活动的通知

各市（州）总工会、人力资源和社会保障局、卫生健康委员会、企业联合会/企业家协会、工商联，省产业（局）、企业集团（公司）工会：

为深入贯彻落实党的二十大精神，着力解决职工群众急难愁盼问题，推动构建和谐稳定的劳动关系，促进人口长期均衡发展，四川省总工会、四川省人力资源和社会保障厅、四川省卫生健康委员会、四川省企业联合会/四川省企业家协会、四

四川省工商业联合会拟联合开展**2023**年度寻找“四川省家庭友好型工作场所”暨“幸福奶爸”“快乐宝妈”活动。现将有关事项通知如下：

### 一、活动名称

**2023**年度寻找“四川省家庭友好型工作场所”暨“幸福奶爸”“快乐宝妈”活动

### 二、活动主题

促进家庭友好 落实生育政策 构建和谐劳动关系

### 三、主办单位

四川省总工会

四川省人力资源和社会保障厅

四川省卫生健康委员会

四川省企业联合会/四川省企业家协会

四川省工商业联合会

### 四、活动时间

**2023**年**8**月至**2023**年**11**月

### 五、活动内容

深入开展《劳动法》《女职工劳动保护特别规定》《四川省人口与计划生育条例》等法律法规普法宣传，积极推广人力资源社会保障部、国家卫生健康委员会、全国总工会等**6**部门联合制定的《工作场所女职工特殊劳动保护制度（参考文本）》和《消除

工作场所性骚扰制度(参考文本)》，推动相关法规政策在用人单位落地落实。在全省范围内寻找“四川省家庭友好型工作场所”，通过开展“幸福奶爸”“快乐宝妈”等活动，帮助职工平衡工作和家庭关系，促进职工家庭和谐，提高用人单位凝聚力，在全社会倡导性别平等、生育友好及男女共担家庭责任的理念，营造更具包容性的工作环境，促进经济社会健康可持续发展。

## 六、寻找“四川省家庭友好型工作场所”活动方式

### (一) 推荐对象

全省范围内的企业、事业单位、机关、社会组织等用人单位。

### (二) 推荐标准

#### 1.推荐单位应具备“六个友好”。

根据《创建家庭友好型工作场所指导手册》，推荐为“四川省家庭友好型工作场所”的用人单位应具备“六个友好”，即理念态度友好、职业发展友好、生育保护友好、照护支持友好、工作安排友好、职业健康友好。具体是：

(1) 理念态度友好。用人单位的高层领导对有家庭责任的职工在态度上保持友好，在建立畅通友善的组织沟通机制的基础上，了解职工困难和需求；制定帮助职工平衡工作和家庭责任的目标、方案和具体措施；开展面向管理者和职工的咨询和培训，积极宣传倡导男女职工共同承担家庭责任的理念。

(2) 职业发展友好。用人单位应保障生育女职工以及其他

有家庭责任的职工享有平等的就业机会、职业发展机会和待遇。保障男女职工生育假期后返回原岗位或工资相同岗位的权利，为生育女职工提供产后返岗培训、逐步恢复工作的适应时间等支持，以帮助其产假后顺利返回工作岗位并胜任工作。用人单位应积极促进和帮助有家庭责任的职工制订和落实职业发展计划。

（3）生育保护友好。用人单位应提供产假及陪产假、生育医疗费用和生育津贴；根据女职工的需要，建立女职工休息哺乳室、孕妇休息室等场所，为产后回归职场的女职工提供母乳喂养支持。

（4）照护支持友好。用人单位根据职工需求和单位实际，采取单独或联合相关单位共同举办的方式，在工作场所为职工提供福利性托育、托管等照护服务；根据地方的规定和单位实际，落实生育奖励假、父母育儿假等，为男女职工提供照护子女、老人和病人的支持。

（5）工作安排友好。用人单位根据职工需求和本单位实际，在符合法律法规规定的前提下，为职工提供弹性和灵活的工作时间及地点，比如错峰上下班、调整工作时间、居家或远程办公等，使职工增加安排工作的自主性，能兼顾家庭责任和个人生活。允许职工紧急休假，以帮助职工承担起紧急的照护责任。

（6）职业健康友好。用人单位应关爱职工职业健康，遵守女职工禁忌从事的劳动范围规定，减少职业因素对生殖健康

的影响，营造支持性和舒适性的工作环境。制定职业安全卫生检查清单，并定期检查，发现问题及时解决。

## 2.推荐单位积极开展“幸福奶爸”“快乐宝妈”相关活动。

推荐为“四川省家庭友好型工作场所”的用人单位，应积极开展“幸福奶爸”“快乐宝妈”相关主题活动。用人单位可积极争取各级妇幼保健等医疗机构专家支持，发挥专家专业优势，通过开展相关主题活动，加大妇幼健康科普宣传力度，为“奶爸”“宝妈”科学养育健康新生命提供培训指导。活动形式可以是单位举办的“带娃技能挑战”“育儿经验分享”“育儿知识培训”“亲子活动日”等活动；也可以是单位举办的与本主题相关的“征集活动”，鼓励职工踊跃参与，通过视频等形式分享与孩子之间的暖心故事或精彩瞬间。

### （三）宣传及申报

各市（州）总工会、人力资源社会保障局、卫生健康委、企联、工商联，省产业（局）、企业集团（公司）工会组织活动宣传，大力宣传“六个友好”理念，推动创建安全、包容和鼓励性的家庭友好型工作场所，通过反映家庭友好的视频、照片和海报宣传等活动，扩大宣传影响。本次活动同时纳入全省职工家庭文化建设等活动广泛宣传。

各地区、各系统纳入统一部署，积极组织动员用人单位参加活动，主动申报“四川省家庭友好型工作场所”，报送典型

案例材料。

#### （四）初评及推荐

各市（州）总工会、人力资源社会保障局、卫生健康委、企联、工商联，省产业（局）、企业集团（公司）工会对申报单位进行初评（评分标准详见附件1），择优选取并经过审核后推荐报送。

各市（州）报送不超过5个，其中非公企业不少于1个；省产业（局）、企业集团（公司）工会报送不超过3个。各地区、各系统的推荐程序自行确定，确保公开性、公正性。

#### （五）复审及结果运用

根据各地区、各系统推荐情况，省总工会、省人力资源社会保障厅、省卫生健康委、省企联、省工商联将组成评审组进行复审，研究确定“四川省家庭友好型工作场所”候选对象并予以公示。为严格质量，原则上候选对象不超过推荐总数量的三分之一。

凡参加本次活动的单位需报送展示家庭友好型工作场所视频、“幸福奶爸”“快乐宝妈”相关活动视频，有单位主要负责人出镜的作品，参加复评时可加分。作品需紧扣活动主题，内容包含由单位人来讲述单位的暖心事，例如单位落实产假陪护假育儿假不打折扣、哺乳期女职工弹性上下班、建立女职工休息哺乳室等场所、修建托育园、举办托管班等。

本次活动实行“一票否决”，参评用人单位如发生《承诺函》(附件3)中的情形之一，取消参评资格。

对获得表扬的“四川省家庭友好型工作场所”，各级工会、人力资源社会保障部门、卫生健康行政部门、企联、工商联将在职工之家建设、和谐企业创建、促进人口发展等相关政策中予以优先支持；对深入组织开展活动的单位表扬为“优秀组织单位”。

## 七、“幸福奶爸”“快乐宝妈”活动征集

### (一) 征集对象

全省范围内的企业、事业单位、机关、社会组织等用人单位。

### (二) 活动内容

“记录生活，快乐你我”，通过视频的形式展示用人单位助力“奶爸”“宝妈”在养育婴幼儿过程中的暖心时刻。内容可以是用人单位为“幸福奶爸”“快乐宝妈”举办的“育儿技能比赛”“带娃技能挑战”“育儿经验分享”“育儿知识和技能讲座”等活动，可以是用人单位邀请各级妇幼保健等医疗机构专家支持，开展的相关妇幼健康科普宣传，为“奶爸”“宝妈”科学养育健康新生命提供培训指导活动；可以是单位举办的与本主题相关的“征集活动”，鼓励职工踊跃参与，通过视频等形式分享在养育婴幼儿过程中的暖心故事或精彩瞬间。

### (三) 报送和推荐

已组织开展了“幸福奶爸”“快乐宝妈”相关活动的用人

单位均可参加，用人单位自愿报送活动视频，由各市（州）总工会、人力资源社会保障局、卫健委、企联、工商联，省产业（局）、企业集团（公司）工会紧扣本次活动主题，进行审核和择优推荐。

各市（州）推荐不超过5个，其中非公企业不少于1个；省产业（局）、企业集团（公司）工会推荐不超过3个。

#### （四）初审、网络投票和复审

省总工会、省人力资源社会保障厅、省卫生健康委、省企联、省工商联将组成评审组，评审组对报送的视频作品进行初审，确定进入网络投票的视频名单。

对已经通过初审的作品开展网络投票和评审组复审，并结合网络投票度，综合评审出一批优秀活动。

### 八、工作要求

（一）高度重视，加强协作。各级工会、人力资源社会保障部门、卫生健康行政部门、企联、工商联要提高认识，将本次活动作为普法宣传、推进落实优化生育政策、构建和谐劳动关系的重要举措，切实加强组织领导，积极整合资源，强化沟通协作，形成工作合力，确保活动成效。

（二）积极宣传，总结经验。各级工会、人力资源社会保障部门、卫生健康行政部门、企联、工商联要结合以往推荐经验，创新举措，探索开展活动的有效形式，加强宣传推广，运用新媒

体平台，提高活动知晓度和参与率。注重总结开展活动中的好经验、好做法，挖掘特色亮点，及时报送活动相关动态信息。

**（三）严格推荐，认真报送。**各级工会、人力资源社会保障部门、卫生健康行政部门、企联、工商联要严格审核把关，按要求报送材料。由各市（州）总工会，省产业（局）、企业集团（公司）工会于**2023年10月27日**前将申报“四川省家庭友好型工作场所”的申报表（附件2）、承诺函（附件3）、推荐表（附件4）、活动组织情况表（附件5）、参评单位的照片和视频统一打包报送指定电子邮箱，邮件名为“市州/产业+四川省家庭友好型工作场所资料”；将参加“幸福奶爸”“快乐宝妈”活动的推荐表（附件6）、组织情况表（附件7）、参评单位的视频及**500字**以内作品介绍统一打包报送指定电子邮箱，邮件名为“市州/产业+幸福奶爸快乐宝妈资料”；同时，报送申报表、承诺函、推荐表、活动组织情况表、活动推荐表、组织情况表纸质版一式**3份**并加盖公章。

活动报送照片和视频要求：

**1.工作场所和开展相关活动照片5-10张：**照片应为原创高质量照片，**JPG**格式，大小为**2MB**以内，每张照片配不超过**20字**的文字说明，无水印；

**2.展示家庭友好型工作场所视频、“幸福奶爸”“快乐宝妈”相关活动视频：**视频应为原创高质量短视频，视频拍摄手法不限，

内容完整、紧扣主题，作品时长 2 至 3 分钟。形式包含但不限于 Vlog、微电影、微纪录片、MV 等；视频格式为 MOV/MP4 格式，标准画幅 16:9，视频清晰度为 1080p 格式，视频画面清晰稳定、完好无损、声音清晰、色彩自然，无背景噪音；尽量多场景结合拍摄，可采用辅助内容的音乐、特效、字幕，无水印。

电子材料报送邮箱：**984936407@qq.com**

纸质材料报送地址：四川省成都市金牛区枣子巷 17 号院

邮编：**610036**

材料报送联系人：范文倩 **13982217715**

逾期未报送（邮寄的时间以邮戳为准，电邮的时间以发出时间为准）或报送不规范的视为自动放弃。

## 九、联系方式

（一）省总工会联系人：李双 张先廷

联系电话：**028-86124457、86123685**

（二）人力资源社会保障厅联系人：戴玉栓

联系电话：**028-86118369**

（三）省卫生健康委联系人：王立新

联系电话：**028-86139607**

（四）省企业联合会/省企业家协会联系人：晁梦秋

联系电话：**028-85184865**

（五）省工商业联合会联系人：杨宏

联系电话：028-82820766

- 附件：1.四川省家庭友好型工作场所评分标准  
2.四川省家庭友好型工作场所申报表  
3.承诺函  
4.四川省家庭友好型工作场所推荐表  
5.活动组织情况表  
6.“幸福奶爸”“快乐宝妈”活动推荐表  
7.“幸福奶爸”“快乐宝妈”活动组织情况表



四川省总工会



四川省人力资源和社会保障厅



四川省卫生健康委员会



四川省企业联合会/四川省企业家协会



四川省工商业联合会

2023年8月22日

附件 1

## 四川省家庭友好型工作场所评分标准

(基础分 100 分, 附加分 20 分)

项目	评价标准	分值
理念态度友好 (满分 20 分)	1.用人单位的高层领导对有家庭责任的职工在态度上保持友好,在建立畅通友善的组织沟通机制的基础上,了解职工困难和需求。	好 9-10 分 较好 6-8 分 一般 1-5 分
	2.制定帮助职工平衡工作和家庭责任的目标、方案和具体措施。	好 4-5 分 较好 2-3 分 一般 1 分
	3.开展面向管理者和职工的咨询和培训,积极宣传倡导男女职工共同承担家庭责任的理念。	好 4-5 分 较好 2-3 分 一般 1 分
职业发展友好 (满分 15 分)	1.用人单位保障生育女职工以及其他有家庭责任的职工享有平等的就业机会、职业发展机会和待遇。	好 4-5 分 较好 2-3 分 一般 1 分
	2.保障男女职工生育假期后返回原岗位或工资相同岗位的权利,为生育女职工提供产后返岗培训、逐步恢复工作的适应时间等支持,以帮助其产假后顺利返回工作岗位并胜任工作。	好 4-5 分 较好 2-3 分 一般 1 分
	3.用人单位积极促进和帮助有家庭责任的职工制订和落实职业发展计划。	好 4-5 分 较好 2-3 分 一般 1 分
生育保护友好 (满分 20 分)	1.用人单位应提供产假及陪产假、生育医疗费用和生育津贴。 其中:用人单位遵守法律法规规定,女职工生育享受 98 天产假,其中产前可以休假 15 天;难产的,增加产假 15 天;生育多胞胎的,每多	好 9-10 分 较好 6-8 分 一般 1-5 分

项目	评价标准	分值
	生育1个婴儿，可增加产假15天。女职工怀孕未满4个月流产的，享受15天产假；怀孕满4个月流产的，享受42天产假。	
	2.根据女职工的需要，建立女职工休息哺乳室、孕妇休息室等场所，为产后回归职场的女职工提供母乳喂养支持。 其中：用人单位在每天的劳动时间内为哺乳期女职工安排1小时哺乳时间；女职工生育多胞胎的，每多哺乳1个婴儿每天增加1小时哺乳时间。	好 9-10分 较好 6-8分 一般 1-5分
照护支持友好 (满分20分)	1.用人单位根据职工需求和单位实际，采取单独或联合相关单位共同举办的方式，在工作场所为职工提供福利性托育、托管等照护服务。	好 9-10分 较好 6-8分 一般 1-5分
	2.根据地方的规定和单位实际，落实生育奖励假、父母育儿假等，为男女职工提供照护子女、老人和病人的支持。 其中：哺育三周岁以下子女的职工每年累计享受10天的育儿假，育儿假视为出勤。	好 9-10分 较好 6-8分 一般 1-5分
工作安排友好 (满分15分)	1.用人单位根据职工需求和本单位实际，在符合法律法规规定的前提下，为职工提供弹性和灵活的工作时间及地点，比如错峰上下班、调整工作时间、居家或远程办公等，使职工增加安排工作的自主性，能兼顾家庭责任和个人生活。	好 9-10分 较好 6-8分 一般 1-5分
	2.允许职工紧急休假，以帮助职工承担起紧急的照护责任。	好 4-5分 较好 2-3分 一般 1分
职业健康友好 (满分10分)	1.用人单位关爱职工职业健康，遵守女职工禁忌从事的劳动范围规定，减少职业因素对生殖健康的影响，营造支持性和舒适性的工作环境。	好 4-5分 较好 2-3分 一般 1分
	2.制定职业安全卫生检查清单，并定期检查，发现问题及时解决。	好 4-5分 较好 2-3分 一般 1分

项目	评价标准	分值
附加分 (满分 20 分)	1.已开展“幸福奶爸”“快乐宝妈”相关活动，并报送活动视频。(10分)	好 9-10分 较好 6-8分 一般 1-5分
	2.建设家庭友好型工作场所相关工作获得上级表扬、肯定。(10分)	国家级表扬 1项得5分； 省级表扬 1项得3分； 市级表扬 1项得2分。

### 评分标准说明：

#### 1.基础分评分说明：

(1) 在 10 分项目中，用人单位达到该项目评价标准，有 2 个及以上的案例资料，即得 9 分，若工作中还有相关创新或突破，可得 10 分；在 5 分项目中，用人单位达到该项目评价标准，且有 2 个及以上的案例资料，即得 4 分，若工作中还有相关创新或突破，可得 5 分。

(2) 有评价标准中所涉及工作内容完成度在 50% 以上或有 1 个案例资料为较好。

(3) 有评价标准中所涉及工作内容，但完成度在 50% 以下为一般。

(4) 没有评价标准中所涉及工作内容，不得分。

#### 2.附加分评分说明：

报送视频作品，有单位主要负责人出镜的作品可评价为“好”；有 1 项相关工作获得上级表扬、肯定等情况并提供证明资料，可得分；附加分总分不超过 20 分。

附件 2

## 四川省家庭友好型工作场所申报表

【用人单位填写】

单位名称							
单位类型		企业（国有或国有控股企业 <input type="checkbox"/> 非公企业 <input type="checkbox"/> 其它 <input type="checkbox"/> ） 事业单位 <input type="checkbox"/> 党政机关 <input type="checkbox"/> 社会组织 <input type="checkbox"/>					
联系人				联系电话			
典型案例材料 (2000 字以内)							
自评分值（附证明材料）	理念态度友好 (满分 20 分)	职业发展友好 (满分 15 分)	生育保护友好 (满分 20 分)	照护支持友好 (满分 20 分)	工作安排友好 (满分 15 分)	职业健康友好 (满分 10 分)	附加分 (满分 20 分)
总分							

<p>职工或职工代表 测评意见 (测评形式由 单位工会确定)</p>	<p>(单位工会公章) 年 月 日</p>
<p>备 注</p>	

注：在备注中注明有突出特色亮点的 1-2 个单项

### 附件 3

## 承 诺 函

【用人单位填写】

我单位承诺，未出现下述情形之一：

- 1.发生冒领或骗取社保基金案件；
- 2.发生恶意拖欠工资、强迫劳动等违法犯罪情况；
- 3.发生劳动保障监察严重违法案件；

4.发生过职工 10 人以上的游行、罢工或到区以上政府部门集体上访、请愿、静坐；或参与人数 5 人以上，有阻断交通、妨碍执法、聚众闹事、群体性械斗等影响社会秩序的过激行为的劳动纠纷群体性突发事件；

5.综治维稳责任未落实、措施不到位、发生严重危害社会稳定的重大问题；

6.因个别劳动关系纠纷引发极端行为，造成不良社会影响；

7.两年内发生较大及以上生产安全责任事故、生态环境责任事故、质量责任事故、重大及以上职业病危害事故、重大食物中毒等（如发生过死亡 1 人（含）以上生产安全事故，或者职业中毒 3 人（含）或职业病 1 人（含）以上的职业病危害事故）；

8.因违反劳动保障法律法规被人力资源和社会保障部门行政处罚；

9.违法使用童工；

10.违法解除或终止劳动合同职工人数占用人单位职工总数3%以上；

11.拒不履行劳动争议处理生效法律文书；

12.用人单位被国家企业信用信息公示系统列入严重违法失信企业名单；

13.存在能源消耗超标、环境污染严重等情形；

14.评价或复核过程中有造假、作弊行为。

单位名称（公章）

负责人签名：

年 月 日

附件 4-1

## 四川省家庭友好型工作场所推荐表

【市（州）总工会填写】

序号	用人单位名称	单位类型 (国有或国有控股企业/非公企业/其它企业/事业单位/党政机关/社会组织)	初评得分	是否为上一年度“入围单位” (是/否)
01				
02				
03				
04				
05				
联系人		联系电话		
推荐理由 (各 200 字以内)				
市（州）总工会意见	市（州）人力资源和社会保障局意见	市（州）卫生健康委员会意见	市（州）企联意见	市（州）工商联意见
（公章） 年 月 日	（公章） 年 月 日	（公章） 年 月 日	（公章） 年 月 日	（公章） 年 月 日
备注				

附件 4-2

## 四川省家庭友好型工作场所推荐表

【省产业（局）、企业集团（公司）工会填写】

序号	用人单位名称	单位类型 (国有或国有控股企业/非公企业/其它企业/事业单位/党政机关/社会组织)	初评得分	是否为上一年度“入围单位” (是/否)
01				
02				
03				
联系人		联系电话		
推荐理由 (各 200 字以内)				
省产业（局）、企业集团（公司）党委（或党组）意见		省产业（局）、企业集团（公司）工会意见		
（公章） 年 月 日		（公章） 年 月 日		
备注				

附件 5

## 寻找“四川省家庭友好型工作场所”活动组织情况表

【市（州）总工会或省产业（局）、企业集团（公司）工会填写】

序号	参与单位名称	单位类型						是否推荐 (是/否)
		企业			事业 单位	党政 机关	社会 组织	
		国有或国有 控股企业	非公企业	其它				
开展活动的具体做法 (600字以内,可另附页)		(公章) 年 月 日						
备 注								

注：此表统计各市（州），省产业（局）、企业集团（公司）工会共组织本地区本系统用人单位参与活动的总体情况。

附件 6-1

## “幸福奶爸”“快乐宝妈”活动推荐表

【市（州）总工会填写】

序号	用人单位名称	活动主题	活动情况介绍（包含活动人数、场次、时长、200 字以内）		
01					
02					
03					
04					
05					
联系人				联系电话	
市（州）总工会意见		市（州）人力资源和社会保障局意见	市（州）卫生健康委员会意见	市（州）企联意见	市（州）工商联意见
（公章） 年 月 日		（公章） 年 月 日	（公章） 年 月 日	（公章） 年 月 日	（公章） 年 月 日
备注					

附件 6-2

## “幸福奶爸”“快乐宝妈”活动推荐表

【省产业（局）、企业集团（公司）工会填写】

序号	用人单位名称	活动主题	活动情况介绍（包含活动人数、场次、时长、200 字以内）	
01				
02				
03				
联系人			联系电话	
省产业（局）、 企业集团（公司） 工会意见		（公章） 年 月 日		
备注				

附件 7

## “幸福奶爸”“快乐宝妈”活动组织情况表

【市（州）总工会或省产业（局）、企业集团（公司）工会填写】

序号	参与单位名称	单位类型					是否推荐 (是/否)	
		企业			事业 单位	党政 机关		社会 组织
		国有或国有控 股企业	非公 企业	其它				
开展活动的具体做法 (600字以内,可另附页)		(公章)						
备 注		年 月 日						

注：此表统计各市（州），省产业（局）、企业集团（公司）工会共组织本地区、本系统用人单位参与活动的总体情况

四川省总工会办公室

2023年8月22日印发

准印号：川委办文登第87号