**第三部分 对《劳动合同法》的评价**

21、贵企业对劳动合同法的总体看法（ ）（可多选）：

A. 提高了企业用工成本；

B. 增加了企业单方解除劳动合同的经济补偿；

C.加大了企业淘汰不合格员工的难度；

D.限制员工劳动时间，规范使用季节性用工，加大了企业用工难度；

E.没有区分企业行业特点和规模特点，不合理；

F.促进企业管理变革，向现代企业转型保护工人利益，最终保障了企业可持续发展；

G.说不清楚。

H、其他：

1. 实施《劳动合同法》是否增加了贵企业的用工成本（）

A、增加了，增加幅度5%左右；

B、增加了，增加幅度10%左右；

C、增加了，增加幅度15%左右；

D、增加了，增加幅度更高；

E、没有增加。

23、若《劳动合同法》促使贵单位用工成本增加，主要增加在哪些方面？（可多选）

A、单位单方解除劳动合同的经济补偿；

B、培训成本；

C、解决社保问题的成本；

D、加班工资的成本；

E、签订无固定期限的劳动合同带来的成本；

F、其他：

1. **如果修订《劳动合同法》，你认为哪些条款应该修订？（** **）(请多选)**
2. **第四条：用人单位制定、修改或者决定**直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定；
3. 第九条：用人单位不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物；
4. 第十四条：连续两次签订固定期限劳动合同或连续工作满十年需订立无固定期限劳动合同；
5. 第二十条：试用期工资不得低于同岗位最低档工资或劳动合同约定工资的80 ％，并不得低于当地最低工资标准；
6. 第二十五条：除约定服务期、竞业限制条款外，不得约定劳动者承担其他违约金；
7. 第三十八条：未及时足额支付劳动报酬或未依法缴纳社保的，劳动者可解除劳动合同；
8. 第四十六条：合同期满，若用人单位原因不续签，需支付经济补偿金；
9. 第四十八条：用人单位违法解除或终止劳动合同，用人单位应当按两倍经济补偿标准支付赔偿金；
10. 第六十三条：被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利；
11. 第八十二条：用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未订立书面劳动合同的，每月支付双倍工资。

K.其他：

25、贵单位对《劳动合同法》的修订的建议和意见。

**感谢您百忙之中抽出时间填写问卷！**

**如果您对本研究成果感兴趣，可以留下您的邮箱地址，我们将会与您分享研究成果。**

**请填写受访答卷人联系电话，以保证我们电话随访：。**