**第二部分 劳动合同法实施情况**

9、贵企业合同签订率（以2016年度为例）为（）

A．都没签；B．30%以下；C．30-59%；D．60%-89% E. 90%-99%； F.100%。

1. 贵企业与员工首次签订劳动合同情况：

（1）贵企业跟多数一线员工首次签订的劳动合同期限一般为（）

A.1年或以下；B.2年； C.3年； D.4-5年或以上 F.无固定期限。

1. 贵企业与多数中高层管理人员首次签订的劳动合同期限一般为（）

A.1年或以下；B.2年； C.3年； D.4-5年或以上 F.无固定期限。

1. 贵企业与员工再次（第二次）签订劳动合同情况：

（1）首次签订合同后，再次与一线员工签订第二次劳动合同的（）

A．都没签；B．10%以下；C．10-59%；D．60%-90%； E.90%以下；F.除了员工自愿离职或者退休的外100%。

（2）首次签订合同后，没有再与中高层管理人员签订第二次劳动合同的（）

A．都没签；B．10%以下；C．10-59%；D．60%-90%； E.90%以下；F.除了员工自愿离职或者退休的外100%。

12、贵企业员工二次劳动合同的年限情况：

（1）贵企业跟多数一线员工签订的二次劳动合同期限一般为（）

A.1年或以下；B.2年； C.3年； D.4-5年或以上 F.无固定期限。

(2) 贵企业多数中高层管理人员签订的二次劳动合同期限一般为（）

A.1年或以下；B.2年； C.3年； D.4-5年或以上 F.无固定期限。

13、贵企业在多数一线员工（以多数情况为例）二次劳动合同期满后：

（1）贵企业多数一线员工二次劳动合同期满，贵企业一般会（）

A.签订无固定期限合同；B.签订有期限合同； D.不再签订合同； F.辞退。

1. 贵企业对一线员工二次劳动合同期满愿意留职，签订无固定期限合同比例为：

A．都没签；B．10%以下；C．10-59%；D．60%-90%； E.90%以下；F.100%。

14、 贵企业在多数中高层管理人员（以多数情况为例）二次劳动合同期满后：

（1）贵企业多数中高层管理人员二次劳动合同期满，贵企业一般会（）

A.签订无固定期限合同；B.签订有期限合同； D.不再签订合同； F.辞退。

（2）贵企业对中高层管理人员二次劳动合同期满愿意留职，签订无固定期限合同比例为：

A．都没签；B．10%以下；C．10-59%；D．60%-90%； E.90%以下；F.100%。

14、贵企业最低工资标准执行情况（以2016年为例）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 贵企业所在地区法定最低工资标准 | 贵企业执行的最低工资标准 |
|  | 元 | 元 |

1. 贵企业一线员工（职工原因自愿）离职率约为：

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 工作年限 | 一年期内 | 二年期内 | 三年期内 | 四年期内 | 五年期内 | 五年以上 |
| 离职率 | % | % | % | % | % | % |

1. 贵企业中高层管理人员（职工原因自愿）离职率约为：

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 工作年限 | 一年期内 | 二年期内 | 三年期内 | 四年期内 | 五年期内 | 五年以上 |
| 离职率 | % | % | % | % | % | % |

17、最近三年贵企业经营与劳动力成本支出状况（单位：万元；员工为人数）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 年月 | 销售  收入 | 利润  总额 | 纳税  总额 | 资产  负债率 | “五金”  总额 | 工资  总额 | 员工  总数 |
| 2014 |  |  |  |  |  |  |  |
| 2015 |  |  |  |  |  |  |  |
| 2016 |  |  |  |  |  |  |  |

※“五金”为：A．基本养老保险B.医疗保险C.失业保险D.工伤保险E.生育保险等。

1. 贵企业发生劳动争议（仲裁或者诉讼）案件情况：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2012年 | 2013年 | 2014年 | 2015年 | 2016年 |
| 一线员工 | 件 | 件 | 件 | 件 | 件 |
| 中高层人员 | 件 | 件 | 件 | 件 | 件 |

1. 贵企业发生劳动争议（仲裁或者诉讼）的原因构成（以2016年为例）：

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 类型 | 解除劳动  关 系 | 经 济  补偿金 | 社 会  保 险 | 劳 动  报 酬 | 赔偿金 | 违约金 |
| 比例 | % | % | % | % | % | % |

20、最近三年贵企业解聘员工支出经济补偿金额度（单位：万元；员工为人数）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 年度 | 员工人数 | 工资总额 | 支付经济补偿金总额 |
| 2014 |  |  |  |
| 2015 |  |  |  |
| 2016 |  |  |  |